

### DEPARTAMENTO DE PERSONAL



¿Qué hicimos de julio a diciembre de 2022?









Se apoyo a generar del Personal Académico y Administrativo 74 NIP's para ingreso a la Oficina Virtual de la DGP-UNAM



Se atendieron 48 solicitudes de refrendo, sustitución o reposición de la credencial de trabajador



Se atendieron 16 solicitudes para la expedición de Constancias de empleo y sueldo



Se llevaron a cabo 7 trámites de Licencias pre-jubilatorias, jubilación y bajas por renuncia



En apego a la normatividad laboral aplicable, se incentivó al personal de base y confianza en los programas de estímulos al salario

- + Cláusula 68: Puntualidad y Asistencia, 54 trabajadores Administrativos de Base
  - + Complemento al Salario por Calidad y Eficiencia 483 Trabajadores Administrativos fueron acreedores
- + Estimulo al Desempeño del Personal Administrativo de Confianza 42 trabajadores



## DEPARTAMENTO DE PERSONAL



# Cursos de actualización





Los programas institucionales de capacitación y adiestramiento, resultan una útil estrategia para propiciar la participación del personal administrativo de base, confianza y funcionarios, para su desarrollo y formación profesional que favorece el mejor desempeño de sus labores universitarias.

3 Personal de Confianza participaron dentro del programa de capacitación

En distintas categorías participaron 20 trabajadores administrativos de base.

Con el apoyo de la Secretaría Administrativa y del PROSEXHUM, se difundieron al personal administrativo de base, confianza y funcionarios, 4 pláticas informativas, cuyos temas fueron la visibilización de las violencia de género y las claves para la promoción de la equidad de género, de las cuales 2 se dirigieron a personal de base y 2 para personal de confianza y funcionarios, la asistencia fue:

Personal	Visibilización violencias de género	Promoción equidad de género
Confianza y funcionarios	66	64
Administrativo de base	134	70

Cabe mencionar que la participación se da con base al calendario publicado por la Comisión Mixta de Capacitación, y los temas de interés.



## DEPARTAMENTO DE PERSONAL



#### **Relaciones Laborales**



Los avances y logros obtenidos por la Facultad, en gran parte se derivan del clima laboral, la actitud y compromiso de todos los que conformamos la Facultad, bajo el respeto autoridades recíproco entre las los organismos sindicales que representan a los sectores académicos y administrativos. Sin dejar de reconocer el compromiso y la responsabilidad compartida para la observancia de los derechos y obligaciones bilaterales que institucionalmente nos rigen en materia laboral.

Se sigue brindando respaldo a la acciones de capacitación y promoción en el trabajo, a los programas de estímulos por asistencia y calidad, a los dictámenes de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene en el Trabajo, los diversos asuntos gestionados ante la Dirección de Relaciones Laborales; y de los acuerdos bilaterales al amparo de los Contratos Colectivos de Trabajo vigentes.

