A la Asamblea Separatista de la Facultad de Psicología, UNAM,

al Dr. Germán Palafox Palafox, Director de la Facultad de Psicología,

al Honorable Consejo Técnico, a la Comunidad estudiantil, académicas y académicos, trabajadoras y trabajadores administrativos, de confianza y de base, Facultad de Psicología, UNAM.

Presentes.

A la reunión convocada por las consejeras técnicas, la Dra. Amada Ampudia Rueda y la Mtra. Laura Ángela Somarriba Rocha el día 17 de febrero de 2020 asistieron 35 profesores del Claustro de Psicología Clínica y de la Salud que manifestaron su posición ante la situación que enfrenta nuestra Facultad.

Si bien se expresaron diferentes posturas, lo cual refleja nuestra pluralidad, estamos de acuerdo y reconocemos la legitimidad y validez del movimiento de las alumnas en contra de la violencia de género que se vive en nuestro país, en nuestra universidad y por supuesto en nuestra facultad. Consideramos que dicho movimiento tiene un gran valor porque no solo permite, sino que obliga a ver la violencia y tomar acciones al respecto.

Se enfatizaron los siguientes puntos y propuestas:

1. Se rechaza cualquier tipo de violencia de género y consideramos que las y los estudiantes tienen derecho a estudiar en un ambiente de tranquilidad y respeto.
2. Se sugiere que haya garantías a corto y largo plazo para las y los estudiantes y que se sancione a quienes ejercen cualquier forma de violencia en nuestra Facultad. Es importante reconocer que el alcance de la Facultad es emitir sanciones (alumnado: amonestación, suspensión y expulsión; personal académico y trabajadores: amonestación, suspensión y rescisión de contrato) mas no judicializar los procesos. Asimismo, es necesario difundir información clara a toda la comunidad para que se sigan los procesos establecidos en la denuncia y seguimiento de los casos de violencia. Es importante señalar que las acciones deben estar encaminadas a la atención, la cual incluye tanto la prevención como la sanción de la persona agresora como el tratamiento integral de la persona agredida .
3. Se propone abrir canales para que las y los estudiantes sean escuchados, por lo que estamos de acuerdo en que se forme una comisión tripartita independiente (representada por estudiantes, académicas y administrativas con perspectiva de género) para dar acompañamiento a quienes sufren violencia dentro de nuestra facultad. Además, se sugiere la implementación de un sistema digital que permita dar a conocer las quejas de manera anónima, siguiendo las experiencias que han sido efectuadas en otras

instituciones nacionales y extranjeras, con la finalidad de identificar si existen quejas recurrentes hacia algún miembro de nuestra comunidad y poder tomar acciones especiales para estos casos. Con los ajustes normativos aprobados por el Consejo Universitario ya existen las garantías y las sanciones, sin embargo, es importante que se ejerzan y apliquen dentro de nuestra Facultad en el marco de la normatividad universitaria y demás que corresponda y sea aplicable.

4. Coincidimos en que se contrate a una abogada con perspectiva de género y experiencia para dar orientación y acompañamiento en la denuncia y dar seguimiento a los casos que se presenten. Esta abogada trabajaría de manera independiente de la oficina del abogado que se encuentra en la Facultad y que depende de la Rectoría de nuestra Universidad. Además, proponemos la contratación de una psicóloga con perspectiva de género, con conocimientos legales y experiencia para el acompañamiento socioemocional de estos casos. Si bien es cierto que ya existe atención a los casos que se derivan del protocolo a través del programa de PROSEXHUM, es importante difundir estas acciones y facilitar el acceso a las personas que así lo requieran.
5. Estamos de acuerdo en que es importante que de manera permanente se capacite a las y los estudiantes, académicas y académicos, funcionarios y funcionarias, trabajadores y trabajadoras en temas de perspectiva de género, derechos humanos y derechos de las mujeres, y sobre el protocolo para la atención de casos de violencia de género en la UNAM. En este punto se manifestó que los cursos y talleres que se impartan deberían tener el carácter de obligatorio para toda la comunidad de la Facultad.
6. Con respecto a las y los estudiantes, se propone que desde su inducción se les capacite sobre el protocolo y se impartan talleres sobre género y prevención de violencia de género. Asimismo, que se implementen en los contenidos de algunas asignaturas la perspectiva de género.
7. Se considera relevante difundir todas las actividades académicas que ya están siendo realizadas por académicas y académicos de la facultad y con la participación de otras instituciones como el Instituto de las Mujeres, la Comisión Nacional de Derechos Humanos, el Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades (CEIICH) y el Centro de Investigaciones y estudios de Género (CIEG) entre otros. Esto permitirá hacer visibles las actividades que ya se han implementado y poder planear las que aún se requieran.
8. En este sentido, consideramos que otro recurso importante de nuestra Facultad podría ser el programa de tutorías académicas en el que el personal que participa está orientado a acompañar a las y los estudiantes. Este programa puede reforzarse para ayudar también en los casos de violencia de género mediante la sensibilización y capacitación tanto en el tema como en el protocolo.
9. Además de la comisión tripartita independiente, se propone crear una red de mujeres capacitadas en la perspectiva de género y derechos humanos y en la atención integral de la violencia de género que pudiera fungir como grupo de apoyo. Esto a través de la capacitación que se genere de la participación

de toda la comunidad para que no se centre la responsabilidad en un grupo reducido. Se reconoce que lo que se ha hecho por parte de las autoridades de la Facultad ha sido insuficiente y, aun cuando la normativa ya existe, se debe insistir en su difusión y cumplimiento para que sea del conocimiento y goce de toda la comunidad.

10. Se expresó la preocupación por la impunidad, por lo que deben de desarrollarse protocolos para hacer señalamientos y consecuencias legales según sea el caso. Desafortunadamente la impunidad ha desatado esta situación en nuestra Universidad y reconocemos que las acciones previamente implementadas han sido insuficientes. Por esto, nos parece importante revisar las normativas legales de la UNAM y promover que el ejercicio de la violencia por cualquier miembro de la comunidad sea sancionado y visibilizado por toda la comunidad.
11. Es importante garantizar a las y los estudiantes que no habrá represalias ni consecuencias cuando expresen sus quejas o denuncias. Asimismo, garantizar que no habrá represalias de ningún tipo para quienes participan en el movimiento.
12. Pensamos que es conveniente mantener una postura respetuosa hacia el paro de actividades y evitar dar clases en estos momentos. Solo en los casos en que se realizan prácticas en escenarios, se analizará la necesidad de continuar con éstas, a fin de no interrumpir la atención y el proceso personal de las personas que reciben nuestros servicios dentro de las instituciones. Este es un claro ejemplo, de muchos otros que existen, de la importancia de regresar a las labores.
13. Coincidimos con la necesidad de contar con un espacio dentro de la Facultad en el que pueda haber acompañamiento emocional, talleres y otras actividades. Tomando en cuenta la reducida disponibilidad de aulas para cubrir la alta demanda de docencia, se recomienda considerar diversos espacios en lugar del uso exclusivo de un aula.
14. Finalmente, estamos interesados en colaborar activamente en abordar y eliminar la violencia en nuestra Facultad, así como en continuar con las actividades académicas.

Profesoras y Profesores
Claustro de Psicología Clínica y de la Salud