

Precauciones con vacantes falsas

Detalles insuficientes/incongruentes



Estas vacantes dan información escasa de las labores a realizar. Además no coinciden con el perfil profesional buscado.

Uso de redes sociales

Se suelen usar estos medios desde páginas no oficiales, ya que no están reguladas.



Datos poco confiables

El email está con un dominio público (Hotmail, Gmail) y no de empresa. No hay ubicación o datos de contacto. Mala reputación (múltiples demandas).



Piden dinero

No está permitido pedir dinero en la etapa de reclutamiento y selección. El patrón está obligado a proporcionar todo el material para trabajar. *Art. 132, fracciones III y IV, de la LFT



Piden información sensible

No está permitido pedir documentos oficiales.

