



Departamento de  
Servicio Social y Bolsa de Trabajo  
SERVIR PARA CRECER

SECRETARÍA DE ASUNTOS ESTUDIANTILES  
DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL Y  
BOLSA DE TRABAJO

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE LAS Y LOS PRESTADORES DE SERVICIO SOCIAL

FECHA		REPORTE	50%	100%	NUM. DE EXPEDIENTE*	
						HORAS
NOMBRE				NÚMERO DE CUENTA		
INSTITUCIÓN				DEPENDENCIA		
SUPERVISOR				ASESOR(A)		

En esta evaluación se presentan una serie de indicadores relacionados con las habilidades y competencias que son importantes para el desarrollo profesional. A continuación indique el nivel de dominio en que el prestador de Servicio Social ejerció o fortaleció las siguientes competencias. Para cada uno de los indicadores emplee los valores descritos en la siguiente tabla.

<b>NIVEL 1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presenta un nivel inicial de conocimientos y/o procedimientos.</li> <li>Realiza las actividades cotidianas con dominio limitado.</li> <li>Requiere y solicita apoyo constante del supervisor y/o del equipo de trabajo.</li> </ul>
<b>NIVEL 2</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utiliza de forma práctica conocimientos y/o procedimientos.</li> <li>Realiza las actividades cotidianas con dominio limitado, pero con cierta autonomía y responsabilidad individual.</li> <li>Requiere apoyo del supervisor y/o del equipo de trabajo en algunas de las actividades complejas, no rutinarias.</li> </ul>
<b>NIVEL 3</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Muestra dominio avanzado de conocimientos y/o procedimientos.</li> <li>Realiza las actividades cotidianas y complejas con autonomía, pero con apoyo y supervisión.</li> <li>Cuenta con la capacidad para asumir responsabilidades y proponer mejoras en las actividades realizadas.</li> </ul>
<b>NIVEL 4</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Muestra dominio completo y avanzado de conocimientos y/o procedimientos.</li> <li>Realiza una amplia gama de actividades profesionales y/o técnicas complejas en diferentes contextos.</li> <li>Demuestra autonomía y responsabilidad; toma decisiones, evalúa, diseña, y aporta ideas para mejorar el trabajo propio y del equipo.</li> </ul>
<b>NA</b>	No aplica. No corresponde a las actividades realizadas en el escenario y/o en el periodo evaluado.

Competencias Personales	Nivel de Dominio				
	1	2	3	4	NA
Asistencia					
Puntualidad					
Iniciativa					
Autoconfianza					
Cordialidad					
Capacidad de adaptación					
Colaboración activa					
Extraversión					
Habilidades interpersonales					
Compromiso en sus actividades					
Resistencia al estrés					

En este periodo el/la prestador(a) fortaleció las siguientes habilidades/competencias:

Competencias Emprendedoras	Nivel de Dominio				
	1	2	3	4	NA
Propositivo					
Proactivo					
Toma decisiones innovadoras					
Resuelve situaciones complicadas					
Asertivo					

Tomando en consideración las competencias propias del perfil de la psicología, mencione las tres competencias que más haya utilizado/desarrollado el/la prestador(a) :

# SUPERVISOR

Competencias Relaciones Humanas	Nivel de Dominio				
	1	2	3	4	NA
Trabaja en equipo					
Comunicación asertiva					
Sabe argumentar					
Propone soluciones en equipo					
Comparte información que ayuda a solucionar los problemas					
Liderazgo					

Además de las competencias propias del perfil que ha desarrollado/utilizado el/la prestador(a), mencione alguna competencia que no esté en la lista y que sea propia de su escenario:

Competencias Aprendizaje Continuo	Nivel de Dominio				
	1	2	3	4	NA
Sabe escuchar					
Realiza preguntas pertinentes al tema					
Sabe adaptarse a los cambios					
Es tolerante					
Busca alternativas					
Ofrece diferentes rutas de acción para solucionar los problemas					

En este período el (la) prestador(a) necesitó desarrollar las siguientes habilidades/competencias:

Competencias propias del Perfil	Nivel de Dominio				
	1	2	3	4	NA
Uso de TIC's					
Búsqueda de información especializada					
Estructuración de información para la elaboración de informes y documentos científicos					
Elaboración de cuestionarios y encuestas					
Observación (de campo)					
Detección de necesidades					
Entrevista					
Aplicación de pruebas					
Elaboración de diagnósticos					
Intervención					
Metodología					
Investigación					
Trabajo en comunidad					
Selección					
Capacitación					

En este período el (la) prestador(a) presentó las siguientes áreas de oportunidad:

¿Tomaría en cuenta al (a) prestador(a) de servicio social para una vacante dentro del escenario? ¿Por qué?  
**Responder únicamente en evaluación del 100%**

Observaciones / comentarios por parte del (de la) asesor(a):

Observaciones / comentarios extras:

Nombre y firma del supervisor(a)  
 Sello de la institución